

سوق العمل في تركيا: البطالة والمشاركة والشباب في يوليو 2026

ستة رسوم تقرأ التشغيل والفروق بين النساء والرجال وبطالة الشباب ونقص استخدام العمل من نشرة متجانسة واحدة.

8.1% | معدل البطالة المعدل موسمياً

ما توضحه البيانات

- 01 الرقم الرئيسي والأشخاص وراءه
- 02 التشغيل يجيب عن سؤال مختلف
- 03 المشاركة تحدد إطار القراءة
- 04 الفجوة أوسع بين الشباب
- 05 مقارنة يونيو ويوليو بصورة متسقة
- 06 نقص الاستخدام أوسع من البطالة
- 07 كيف تستخدم المؤسسات هذه القراءة؟
- 08 المنهج وحدود الاستنتاج

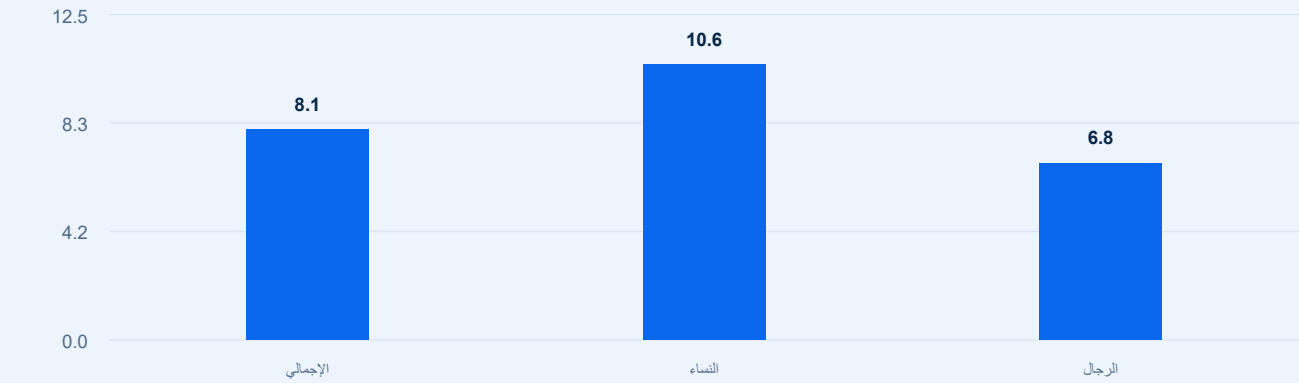
01 الرقم الرئيسي والأشخاص وراءه

بلغ معدل البطالة المعدل موسميا 8.1% في يوليو 2026، وعدد عاطلين 2.860 مليون. ارتفع المعدل 0.5 نقطة مئوية والعدد 150 ألفا مقارنة بالشهر السابق. قراءة العدد والنسبة معا تكشف ما لا تصفه نسبة منفردة.

بلغت البطالة بين النساء 10.6% وبين الرجال 6.8%، بفارق 3.8 نقاط. المقام هو قوة العمل الخاصة بكل مجموعة، وليس جميع النساء أو الرجال فوق 15 عاما. والأفراد خارج قوة العمل لا يصنفون جميعا عاطلين. حافظنا في الرسوم على ترتيب الإجمالي ثم النساء ثم الرجال لتسهيل المقارنة دون ترتيب قيمي.

الشكل 1 / معدل البطالة

%



TÜİK

يوليو 2026؛ معدل موسميا، 15 عاما فأكثر. الإجمالي ثم النساء ثم الرجال.

02 التشغيل يجيب عن سؤال مختلف

بلغ عدد المشتغلين 32.362 مليون، بانخفاض 388 ألفا خلال شهر. معدل التشغيل العام 48.3%، وللنساء 31.4% وللرجال 65.5%. الفارق 34.1 نقطة، وهو أوسع بكثير من فارق معدل البطالة بين الجنسين.

مقام التشغيل هو السكان بعمر 15 عاما فأكثر. لذلك لا نحصل على التشغيل بطرح البطالة من 100. العمر والتعليم والمنطقة والمسؤوليات الأسرية قد تختلف بين المجموعات، لكن المتوسط الوطني لا يفسرها وحده. المقارنة تقيس فرقا ملاحظا ولا تحدد سببه أو أثر سياسة بعينها.

الشكل 2 / معدل التشغيل

%



يوليو 2026؛ معدل موسميًا، 15 عاما فأكثر. الإجمالي ثم النساء ثم الرجال.

03 المشاركة تحدد إطار القراءة

بلغت المشاركة في قوة العمل 52.5% إجمالًا، و35.2% للنساء و70.3% للرجال، بفارق 35.1 نقطة. ضمت قوة العمل 35.222 مليون شخص، أقل بنحو 238 ألفًا من يونيو. ويجب قراءة التشغيل والبطالة داخل هذا الإطار المتغير.

عدد غير المشاركين في قوة العمل 31.821 مليون، ولا يصح اعتبارهم جميعًا عاطلين. قد ترتبط أوضاعهم بالتعليم أو التقاعد أو الرعاية أو الصحة أو أسباب أخرى لا تفصلها هذه المجموعات. كذلك لا نرد انخفاض مشاركة النساء بالكامل إلى التفضيلات أو بالكامل إلى العوائق من دون أدلة إضافية عن العمر والتعليم والأسباب.

الشكل 3 / المشاركة في القوى العاملة

%



يوليو 2026؛ معدل موسميًا، 15 عاما فأكثر. الإجمالي ثم النساء ثم الرجال.

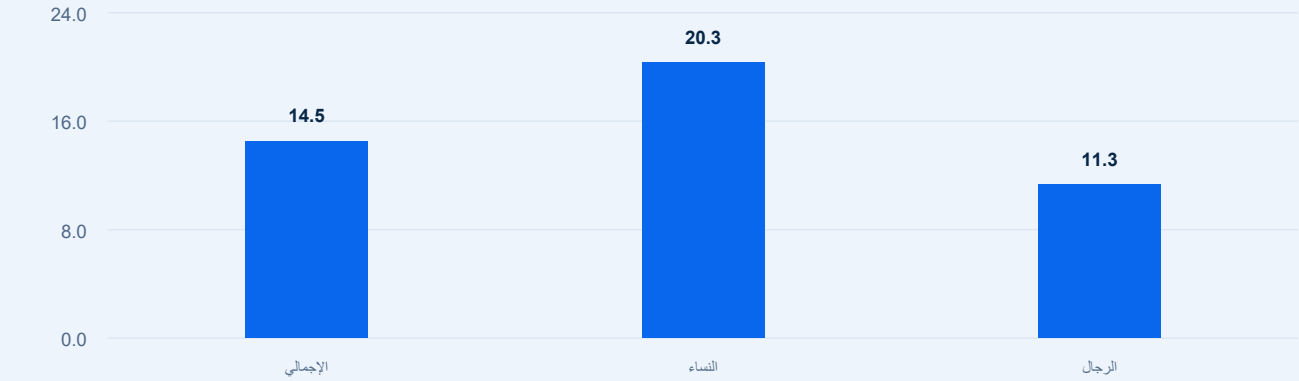
04 الفجوة أوسع بين الشباب

في الفئة 15–24 عاما بلغ معدل البطالة 14.5% إجمالا، و20.3% للشابات و11.3% للشبان. فارق التسع نقاط أكبر من 3.8 نقاط في الفئة العامة فوق 15 عاما. وارتفع معدل الشباب من 13.0% في يونيو بمقدار 1.5 نقطة.

المقام قوة العمل الشابة وليس جميع الشباب. كما أن المؤشر لا يساوي نسبة غير المنخرطين في التعليم أو العمل. ارتفع معدل الشابات شهريا 2.7 نقطة مقابل 0.8 للشبان. لكن تقديرات المسوح الشهرية قد تتذبذب؛ حركة شهر واحد لا تثبت اتجاهها دائما، وتحتاج متابعة عبر سلسلة متجانسة من الإصدارات.

الشكل 4 / بطالة الشباب

%



TÜİK

15–24 عاما، معدل موسميا. المقام قوة العمل الشابة وليس جميع الشباب.

05 مقارنة يونيو ويوليو بصورة متسقة

تنشر نشرة يوليو قيمة منقحة ليونيو قدرها 7.6%، ثم 8.1% ليوليو. يمكن للتعديل الموسمي أن يراجع الأشهر السابقة؛ لذلك نستخدم الإصدار نفسه للشهرين. خلط يونيو من إصدار قديم مع يوليو الجديد قد يجعل المراجعة تبدو تغيرا اقتصاديا.

انخفض التشغيل 388 ألفا، وارتفعت البطالة 150 ألفا، وتراجعت قوة العمل 238 ألفا. الأرقام متسقة حسابيا، لكنها لا تتبع الأشخاص أنفسهم بين الحالات. لا نستنتج من فروق المجاميع من ترك وظيفته أو توقف عن البحث. هذه الأسئلة تحتاج بيانات انتقال أو متابعة للأفراد.

الشكل 5 / البطالة خلال شهرين

%



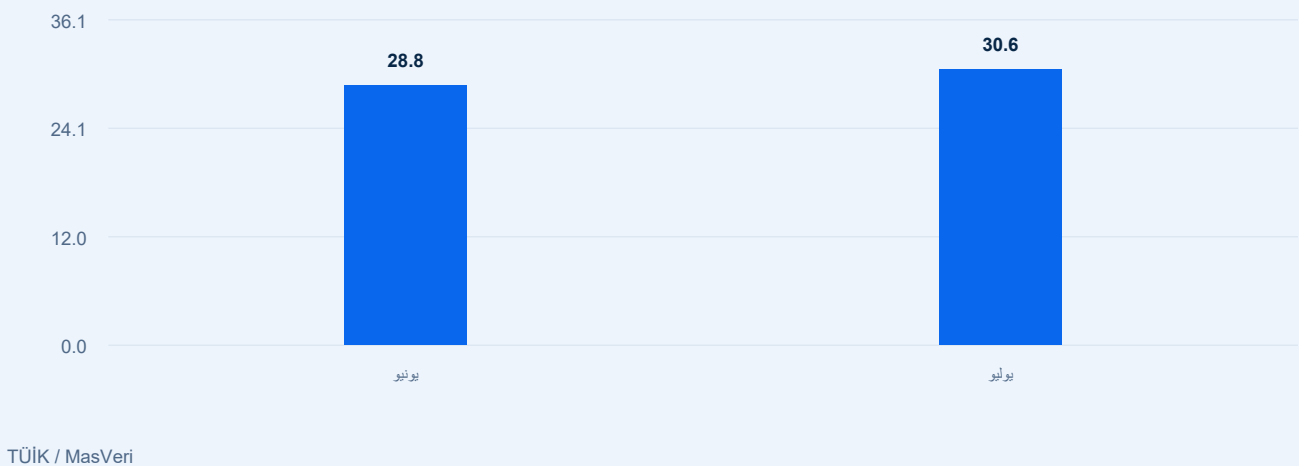
نسخة البيانات نفسها في نشرة يوليو: يونيو 7.6% ويوليو 8.1%.

06 نقص الاستخدام أوسع من البطالة

بلغ نقص استخدام القوى العاملة المعدل موسمياً وتقويمياً 30.6%، بزيادة 1.8 نقطة. ومنهما نحسب يونيو عند 28.8%. يضم المفهوم العمل الناقص المرتبط بالوقت وقوة العمل المحتملة إلى جانب العاطلين، ولذلك ليس تقديراً بديلاً للمفهوم الرئيسي نفسه. لا نفسر الفارق البالغ 22.5 نقطة عن البطالة بوصفه حصة مجموعة سكانية منفصلة؛ التعريفات والمقاييس تختلف. وتقدم النشرة 20.8% للمقياس المركب للعمل الناقص والبطالة، و19.5% للبطالة وقوة العمل المحتملة. هذه مجموعات متداخلة وليست شرائح مستقلة قابلة للجمع.

الشكل 6 / نقص استخدام القوى العاملة

%



معدل موسمياً وتقويمياً: يونيو محسوب: $30.6 - 1.8 = 28.8\%$ ؛ يوليو 30.6%.

07 كيف تستخدم المؤسسات هذه القراءة؟

تخطيط التوظيف أو التدريب يحتاج أكثر من معدل وطني. فروق العمر والجنس والمشاركة تشير إلى أسئلة تستحق البحث، لكنها لا تقيس الشواغر حسب المهنة أو الأجور أو صعوبة التنقل أو المهارات المطلوبة. لا يصح تحويلها مباشرة إلى توقع سهولة التوظيف أو مستوى الراتب. بلغ متوسط ساعات العمل الفعلية الأسبوعية للمشتغلين الذين كانوا على رأس العمل 42.0 ساعة بعد التعديل الموسمي والتقويمي، بانخفاض 0.4 ساعة. ليس متوسطا لجميع السكان أو للعاطلين. جمع قراءة الساعات والتشغيل والمشاركة يوسع الإطار، لكنه لا يسمح باتخاذ قرار تلقائي بشأن وضع شخص معين.

08 المنهج وحدود الاستنتاج

المصدر الوحيد هو TÜİK، إحصاءات قوة العمل لـ يوليو 2026، رقم 57999. المؤشرات العامة تشمل 15 عاما فأكثر، والشباب 15–24. اتبعنا نوع التعديل المذكور لكل مؤشر في المصدر، وميزنا بين التغير النسبي والفارق بالنقاط المئوية. تضيف MasVeri الحسابات والرسوم والتفسير. حسب نقص الاستخدام في يونيو بطرح التغير الشهري من مستوى يوليو، وذكر ذلك في الرسم. قد تنتج فروق بسيطة من التقريب. هذه قراءة ثابتة لفترة يوليو، لا ادعاء بشأن الأشهر اللاحقة، ولم نقدر أو ندرج مشاهدات تاريخية غير متحققة.

المصدر والنطاق

يوليو 2026، النشرة 57999 المنشورة في 31 أغسطس. المؤشرات العامة +15 والشباب 15–24. مقارنة يونيو من النشرة المنقحة نفسها؛ لا تشمل الفترات اللاحقة، TÜİK.

معدل البطالة

TÜİK / 1 / veriportali.tuik.gov.tr

CSV / MasVeri

معدل التشغيل

TÜİK / 1 / veriportali.tuik.gov.tr

CSV / MasVeri

المشاركة في القوى العاملة

TÜİK / 1 / veriportali.tuik.gov.tr

CSV / MasVeri

بطالة الشباب

TÜİK / 1 / veriportali.tuik.gov.tr

CSV / MasVeri

البطالة خلال شهرين

TÜİK / 1 / veriportali.tuik.gov.tr

CSV / MasVeri

نقص استخدام القوى العاملة

MasVeri: June = July level – monthly change: 30.6 – 1.8 = 28.8.

الملخص التنفيذي

8.1% | معدل البطالة المعدل موسميا

01 البطالة 8.1% إجمالاً، و10.6% للنساء و6.8% للرجال؛ الفارق 3.8 نقطة مئوية.

02 الفارق بين الجنسين 34.1 نقطة في التشغيل و35.1 في المشاركة؛ المقامات تختلف عن البطالة.

03 بطالة الشباب 20.3%، ونقص استخدام العمل إجمالاً 30.6%. المؤشران يقيسان نطاقين مختلفين.