

فجوتان في سوق العمل: قراءة البطالة والتوظيف معا

معدل البطالة العام لا يصف بالكامل وضع النساء والرجال.

34,3 | نقطة مئوية لفجوة التوظيف

ما توضحه البيانات

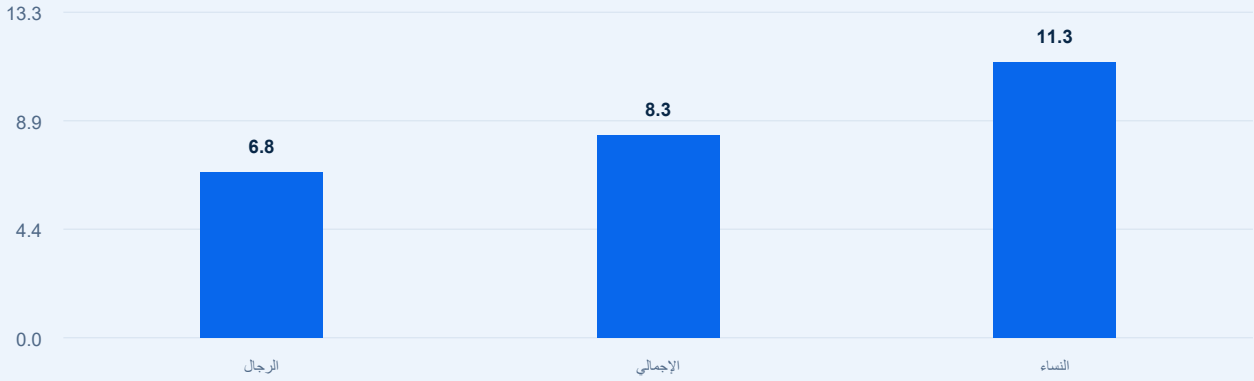
- 01 ما وراء المتوسط
- 02 فجوة توظيف أوسع
- 03 ضرورة المؤشرين
- 04 حدود التفسير
- 05 البطالة منذ 2021
- 06 فجوة التوظيف تتبع مساراً مختلفاً
- 07 المنهج والحسابات
- 08 الخطوة البحثية التالية
- 09 البطالة: أرشيف 2014–2020
- 10 التوظيف: أرشيف 2014–2020
- 11 توظيف النساء: أرشيف 2014–2020
- 12 توظيف النساء عبر السنوات

01 ما وراء المتوسط

بلغت البطالة 11.3% للنساء و6.8% للرجال في 2025، بفارق 4.5 نقاط مئوية بين المشاركين في القوى العاملة.

الشكل 1 / البطالة حسب الجنس

معدل البطالة - %



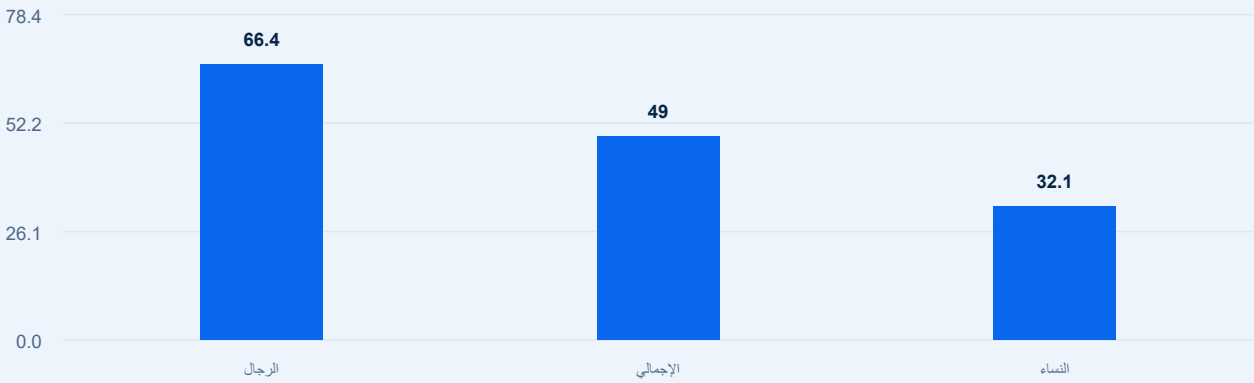
TÜİK

02 فجوة توظيف أوسع

بلغ التوظيف 66.4% للرجال و32.1% للنساء بفارق 34.3 نقطة. المقام هنا السكان من عمر 15 سنة فأكثر.

الشكل 2 / معدل التوظيف

معدل التوظيف - %



TÜİK

03 ضرورة المؤشرين

قد لا يحسب من هم خارج القوى العاملة ضمن العاطلين. انخفاض البطالة لا يعني بالضرورة انتشار التوظيف.

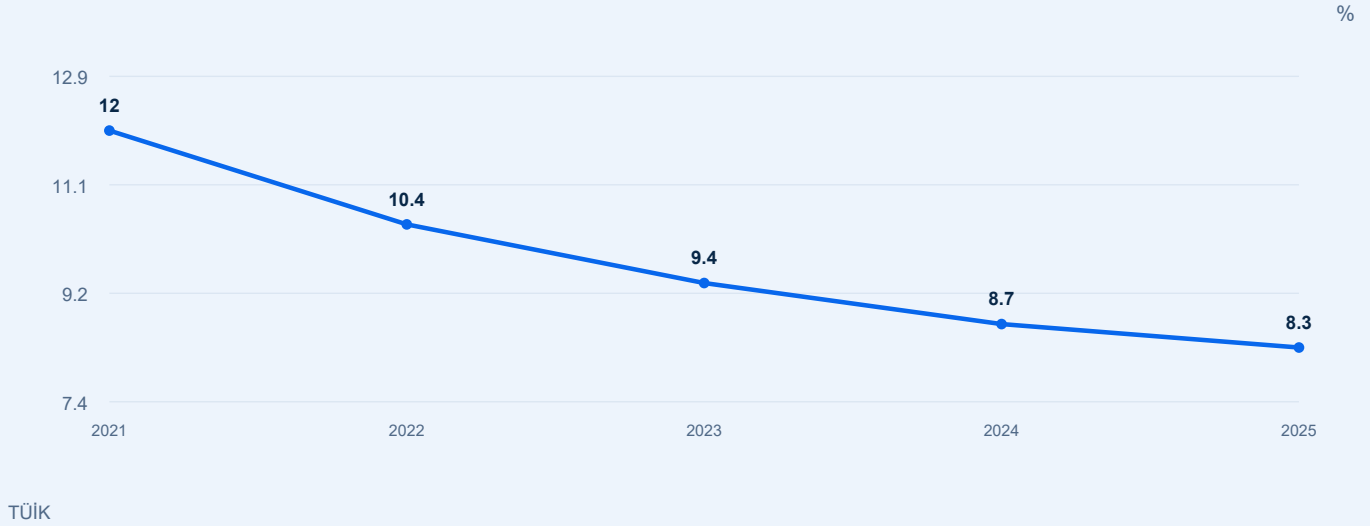
04 حدود التفسير

يلزم تحليل العمر والتعليم ومسؤوليات الرعاية والمنطقة والمهنة. المؤشران لا يثبتان سببا واحدا للفجوة.

05 البطالة منذ 2021

انخفضت البطالة من 12% في 2021 إلى 8.3% في 2025، أي 3.7 نقاط. تبدأ السلسلة في 2021 بسبب تغير التعريف والتصميم الذي يحد من المقارنة المباشرة بالأعوام السابقة.

الشكل 3 / البطالة عبر السنوات



معدلات سنوية للأعمار +15؛ لم تدمج مع ما قبل 2021 بسبب التغير المنهجي.

06 فجوة التوظيف تتبع مسارا مختلفا

بلغت فجوة التوظيف 34.8 نقطة في 2021 و 34.3 في 2025، بانخفاض 0.5 فقط. انخفاض البطالة العامة لا يعني تقلص فجوة التوظيف بالوتيرة نفسها.

الشكل 4 / فجوة التوظيف عبر السنوات

نقطة مئوية



معدلات سنوية للأعمار +15؛ لم تدمج مع ما قبل 2021 بسبب التغير المنهجي.

07 المنهج والحسابات

تستخدم الحسابات القيم المنشورة في ملاحظات البيانات. يقسم التغير النسبي الفرق على القيمة الابتدائية، بينما يطرح الفرق بالنقاط المئوية معدلا من آخر. لم نعدل القيم بحسب العمر أو المنطقة أو خصائص المجموعات الأخرى. يجب مراعاة اختلاف الفترات والمقامات قبل المقارنة.

$$11.3 - 6.8 = 4.5; 66.4 - 32.1 = 34.3 \text{ (2025).}$$

08 الخطوة البحثية التالية

قارن العمر والتعليم والمنطقة في العام نفسه، ثم أضف أسباب عدم المشاركة وساعات العمل. يمكن بذلك تحديد تركيز الفجوات، لكن قياس أثر سياسة يتطلب تصميمًا بحثيًا منفصلاً.

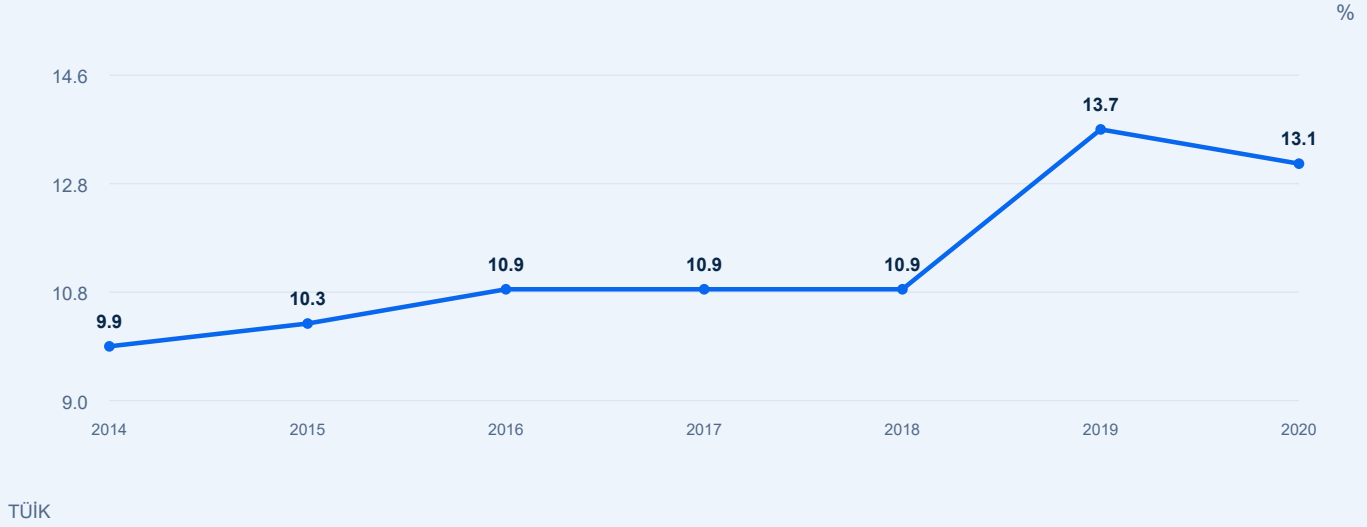
09 البطالة: أرشيف 2020–2014

يضم الأرشيف المتحقق منه 7 مشاهدة للفترة 2020–2014. يبدأ عند 9.9 وينتهي عند 13.1 %، بفارق مطلق 3.2 %. تقرأ الفروق بين النسب كنقاط مئوية لا كنسب نمو.

أدنى مشاهدة 9.9 في 2014، وأعلىها 13.7 في 2019. هذه حدود الأرشيف المعروض وليست أرقامًا قياسية لكل التاريخ. أكبر تغير مطلق بين عامين متتاليين هو 2.8 في 2019. الحساب يصف الحركة ولا يفسر سببها.

جميع السنوات التقويمية في الفترة مشمولة. الفترة 2020–2014 وفق المنهجية السابقة؛ لا تدمج مع السلسلة بعد تغير منهجية 2021. يجب قراءة الوحدة والنطاق ونسخة البيانات معًا. التزامن مع مؤشر آخر لا يثبت السببية. تتوفر جميع المشاهدات بتنزيل CSV ويربط التقرير المصادر الأصلية.

الشكل 5 / البطالة: أرشيف 2020-2014



الفترة 2020-2014 وفق المنهجية السابقة؛ لا تدمج مع السلسلة بعد تغيير منهجية 2021.

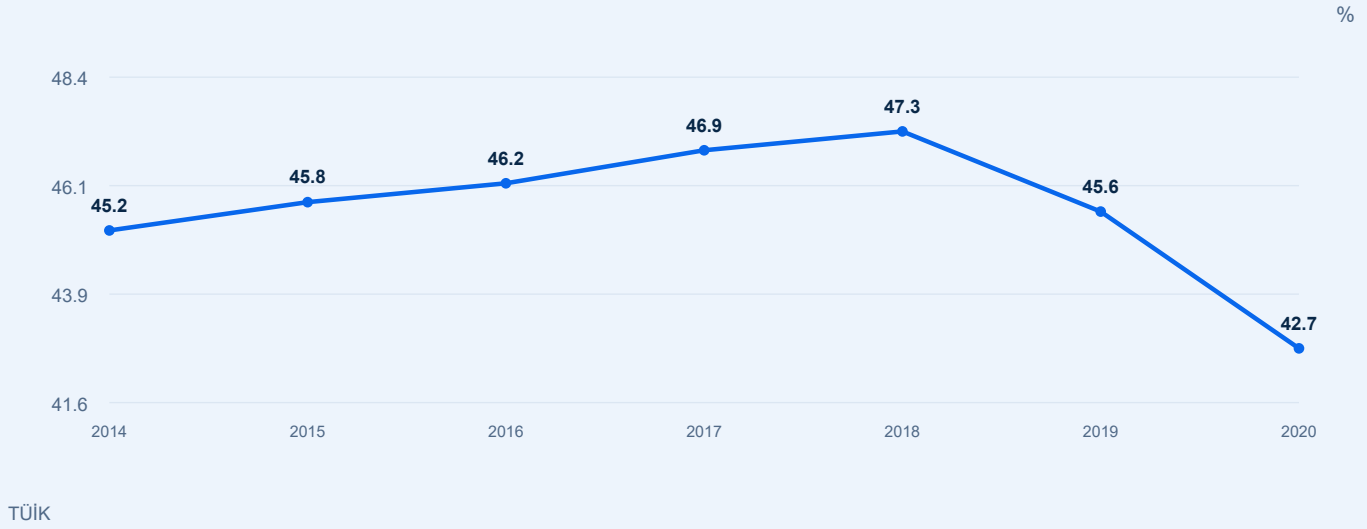
10 التوظيف: أرشيف 2020-2014

يضم الأرشيف المتحقق منه 7 مشاهدة للفترة 2020-2014. يبدأ عند 45.2 وينتهي عند 42.7 %، بفارق مطلق 2.5 ٪. تقرأ الفروق بين النسب كنقاط مئوية لا كنسب نمو.

أدنى مشاهدة 42.7 في 2020، وأعلىها 47.3 في 2018. هذه حدود الأرشيف المعروف وليست أرقاماً قياسية لكل التاريخ. أكبر تغير مطلق بين عامين متتاليين هو 2.9 ٪ في 2020. الحساب يصف الحركة ولا يفسر سببها.

جميع السنوات التقويمية في الفترة مشمولة. الفترة 2020-2014 وفق المنهجية السابقة؛ لا تدمج مع السلسلة بعد تغيير منهجية 2021. يجب قراءة الوحدة والنطاق ونسخة البيانات معاً. التزامن مع مؤشر آخر لا يثبت السببية. تتوفر جميع المشاهدات بتنزيل CSV ويربط التقرير المصادر الأصلية.

الشكل 6 / التوظيف: أرشيف 2020-2014



الفترة 2020-2014 وفق المنهجية السابقة؛ لا تدمج مع السلسلة بعد تغيير منهجية 2021.

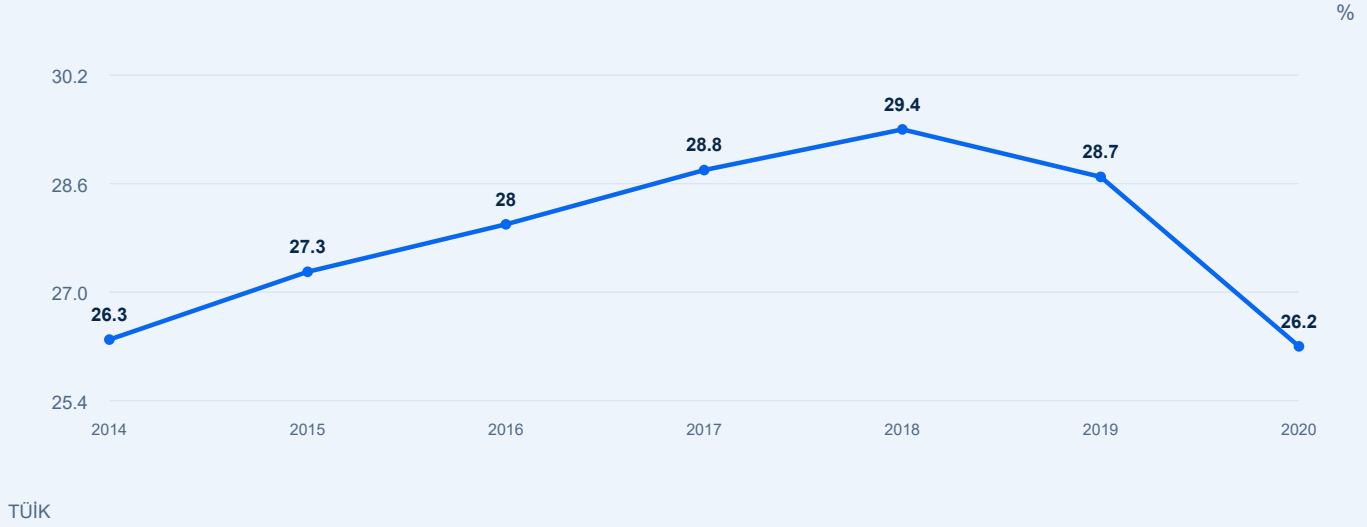
11 توظيف النساء: أرشيف 2020-2014

يضم الأرشيف المتحقق منه 7 مشاهدة للفترة 2020-2014. يبدأ عند 26.3 وينتهي عند 26.2 %، بفارق مطلق 0.1 ٪. تقرأ الفروق بين النسب كنقاط مئوية لا كنسب نمو.

أدنى مشاهدة 26.2 في 2020، وأعلىها 29.4 في 2018. هذه حدود الأرشيف المعروض وليست أرقاماً قياسية لكل التاريخ. أكبر تغير مطلق بين عامين متتاليين هو 2.5 ٪ في 2020. الحساب يصف الحركة ولا يفسر سببها.

جميع السنوات التقويمية في الفترة مشمولة. الفترة 2020-2014 وفق المنهجية السابقة؛ لا تدمج مع السلسلة بعد تغيير منهجية 2021. يجب قراءة الوحدة والنطاق ونسخة البيانات معاً. التزامن مع مؤشر آخر لا يثبت السببية. تتوفر جميع المشاهدات بتنزيل CSV ويربط التقرير المصادر الأصلية.

الشكل 7 / توظيف النساء: أرشيف 2014–2020



الفترة 2020–2014 وفق المنهجية السابقة؛ لا تدمج مع السلسلة بعد تغيير منهجية 2021.

12 توظيف النساء عبر السنوات

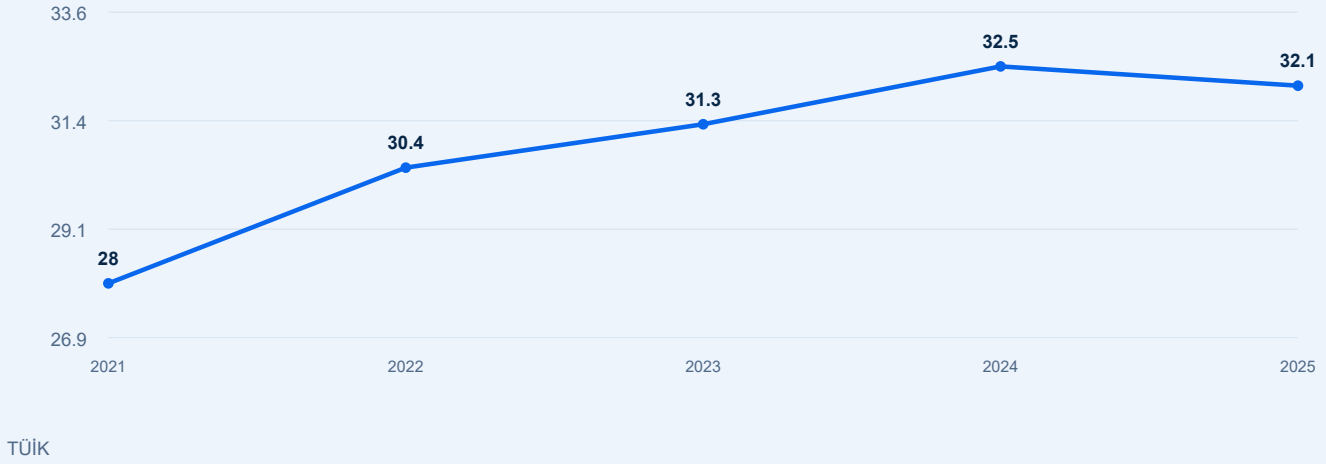
يضم الأرشيف المتحقق منه 5 مشاهدة للفترة 2021–2025. يبدأ عند 28 وينتهي عند 32.1 %، بفارق مطلق 4.1 %. تقرأ الفروق بين النسب كنقاط مئوية لا كنسب نمو.

أدنى مشاهدة 28 في 2021، وأعلىها 32.5 في 2024. هذه حدود الأرشيف المعروض وليست أرقاماً قياسية لكل التاريخ. أكبر تغير مطلق بين عامين متتاليين هو 2.4 في 2022. الحساب يصف الحركة ولا يفسر سببها.

جميع السنوات التقويمية في الفترة مشمولة. معدلات سنوية للأعمار +15؛ لم تدمج مع ما قبل 2021 بسبب التغير المنهجي. يجب قراءة الوحدة والنطاق ونسخة البيانات معاً. التزامن مع مؤشر آخر لا يثبت السببية. تتوفر جميع المشاهدات بتنزيل CSV ويربط التقرير المصادر الأصلية.

الشكل 8 / توظيف النساء عبر السنوات

%



معدلات سنوية للأعمار +15؛ لم تدمج مع ما قبل 2021 بسبب التغير المنهجي.

المصدر والنطاق

يغطي هذا البحث الفترة المحددة ولا يحل محل الإصدارات اللاحقة. تم التحقق من المصادر في 7 سبتمبر 2026.

البطالة حسب الجنس

TÜİK / 1 / veriportali.tuik.gov.tr

CSV / MasVeri

معدل التوظيف

TÜİK / 1 / veriportali.tuik.gov.tr

CSV / MasVeri

البطالة عبر السنوات

TÜİK / 1 / veriportali.tuik.gov.tr

TÜİK / 2 / veriportali.tuik.gov.tr

CSV / MasVeri

فجوة التوظيف عبر السنوات

MasVeri: employment[m] - employment[w]

TÜİK / 1 / veriportali.tuik.gov.tr

TÜİK / 2 / veriportali.tuik.gov.tr

CSV / MasVeri

البطالة: أرشيف 2020-2014

TÜİK / 1 / veriportali.tuik.gov.tr

CSV / MasVeri

التوظيف: أرشيف 2020–2014

TÜİK / 1 / veriportali.tuik.gov.tr

CSV / MasVeri

توظيف النساء: أرشيف 2020–2014

TÜİK / 1 / veriportali.tuik.gov.tr

CSV / MasVeri

توظيف النساء عبر السنوات

TÜİK / 1 / veriportali.tuik.gov.tr

TÜİK / 2 / veriportali.tuik.gov.tr

CSV / MasVeri

الملخص التنفيذي

34,3 | نقطة مئوية لفجوة التوظيف

01 بلغت البطالة 11.3% للنساء و6.8% للرجال في 2025، بفارق 4.5 نقاط مئوية بين المشاركين في القوى العاملة.

02 بلغ التوظيف 66.4% للرجال و32.1% للنساء بفارق 34.3 نقطة. المقام هنا السكان من عمر 15 سنة فأكثر.

03 قد لا يحسب من هم خارج القوى العاملة ضمن العاطلين. انخفاض البطالة لا يعني بالضرورة انتشار التوظيف.